

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

POWIAT ROPCZYCKO-SĘDZISZOWSKI



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



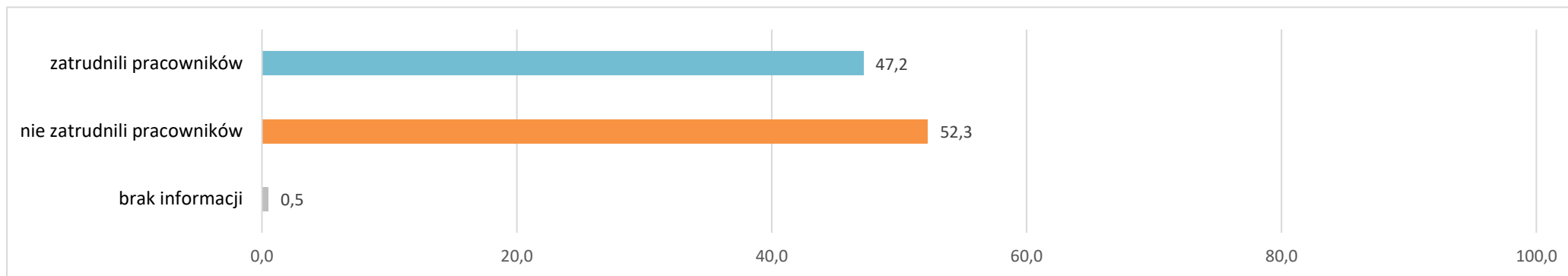
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
2.3.	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	7
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	8
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	8
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	9
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	11
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	12
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	14
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami	15
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	15
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	16
6.	Podstawowe informacje o badaniu	17
7.	Założenia metodologiczne badania	18
	SPIS WYKRESÓW	19
	SPIS TABEL.....	20
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	20

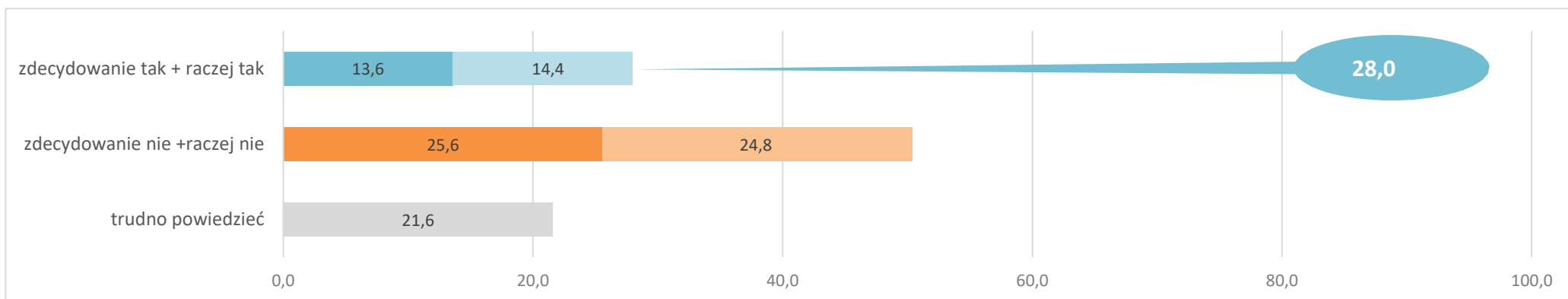
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

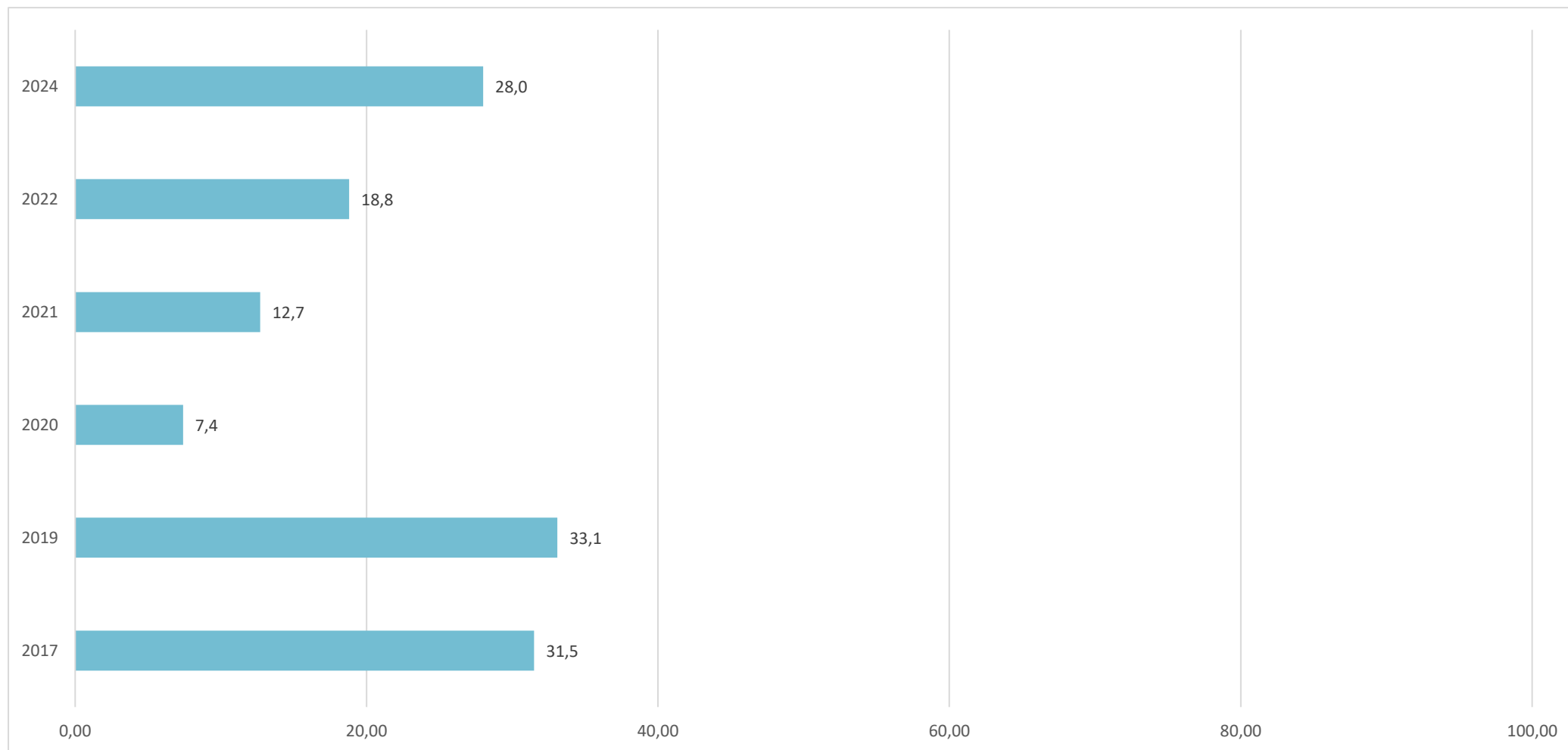
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

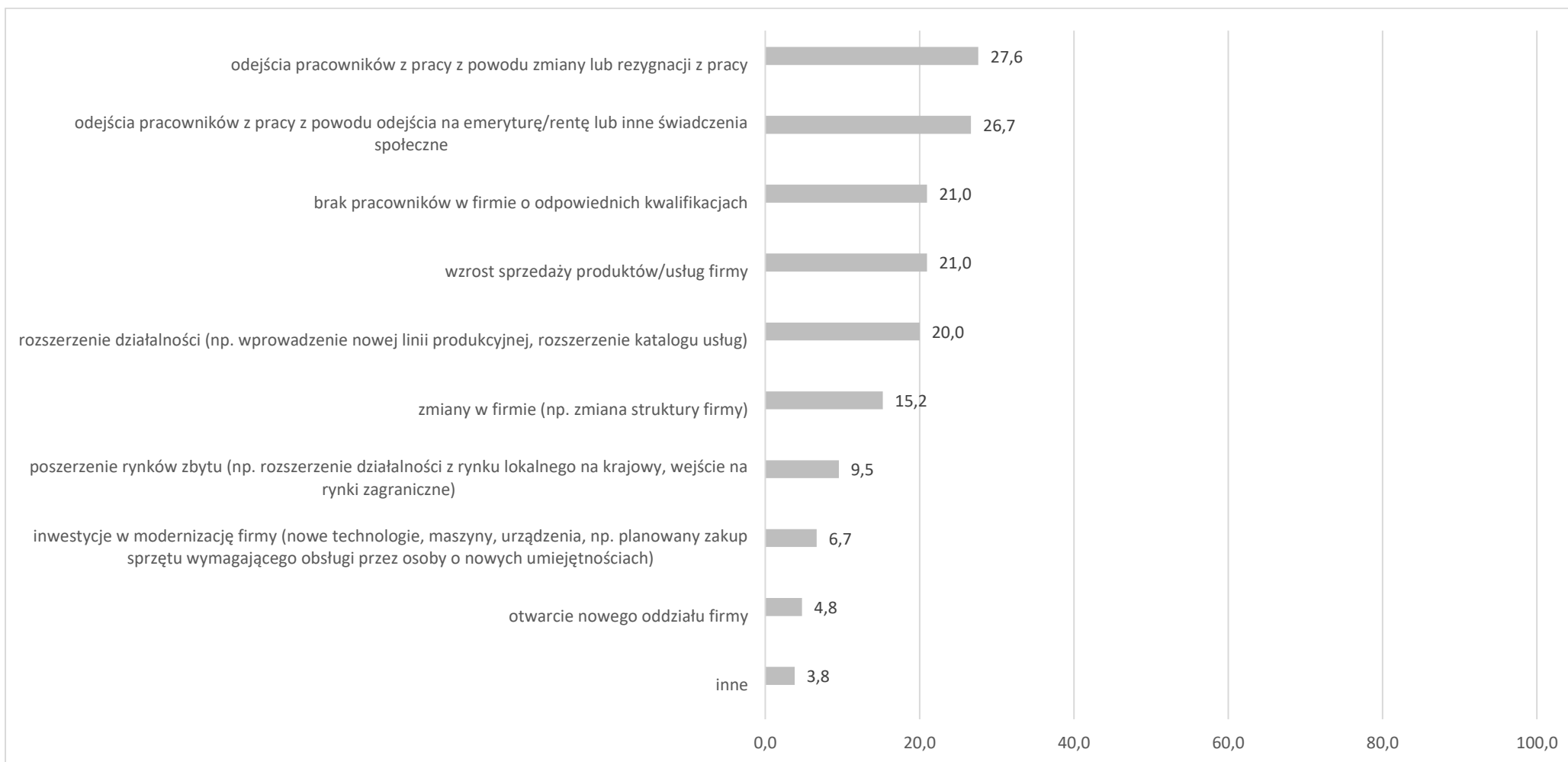
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 308 pracodawców, w 2019 r. – 359 pracodawców, w 2020 r. – 420 pracodawców, w 2021 r. – 360 pracodawców, w 2022 r. – 361 pracodawców, w 2024 r. – 375 pracodawców.

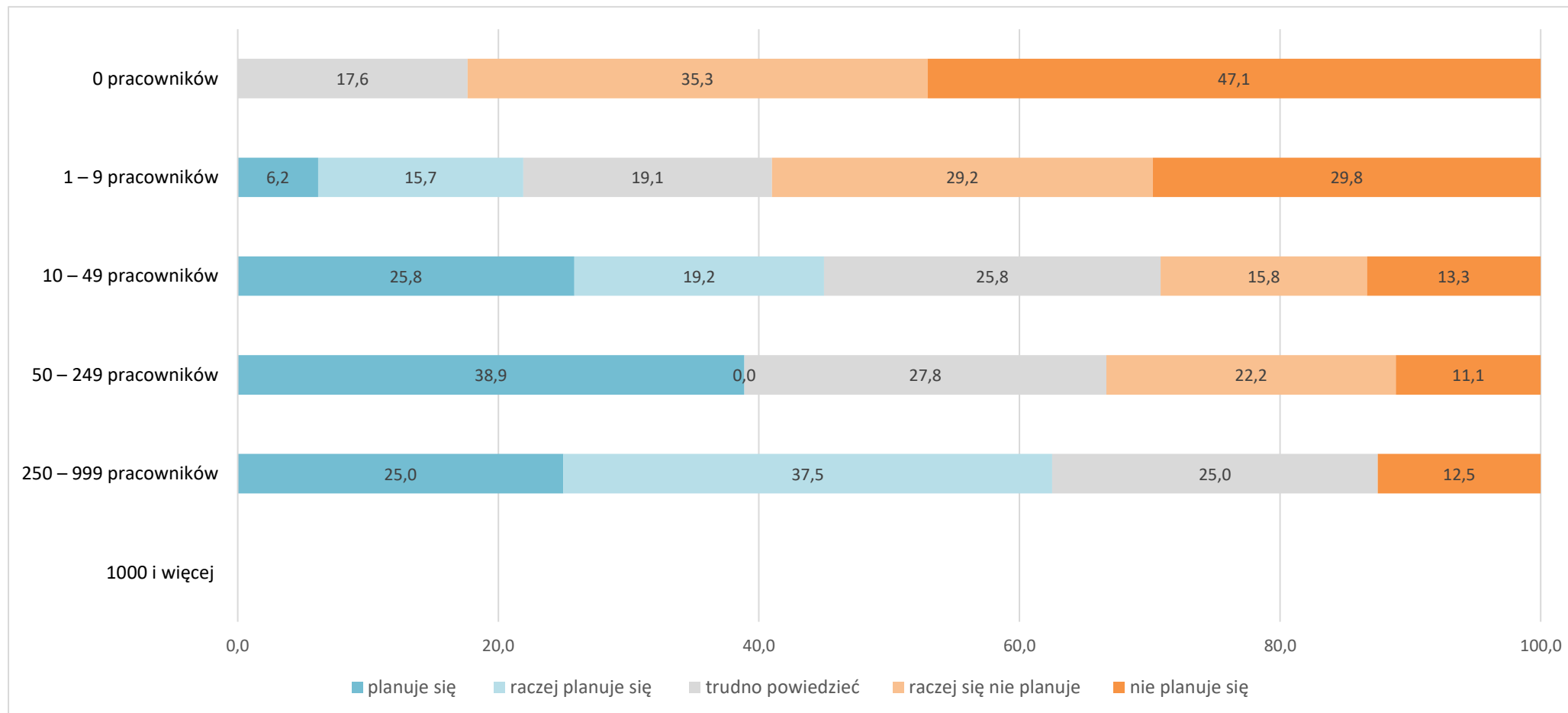
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

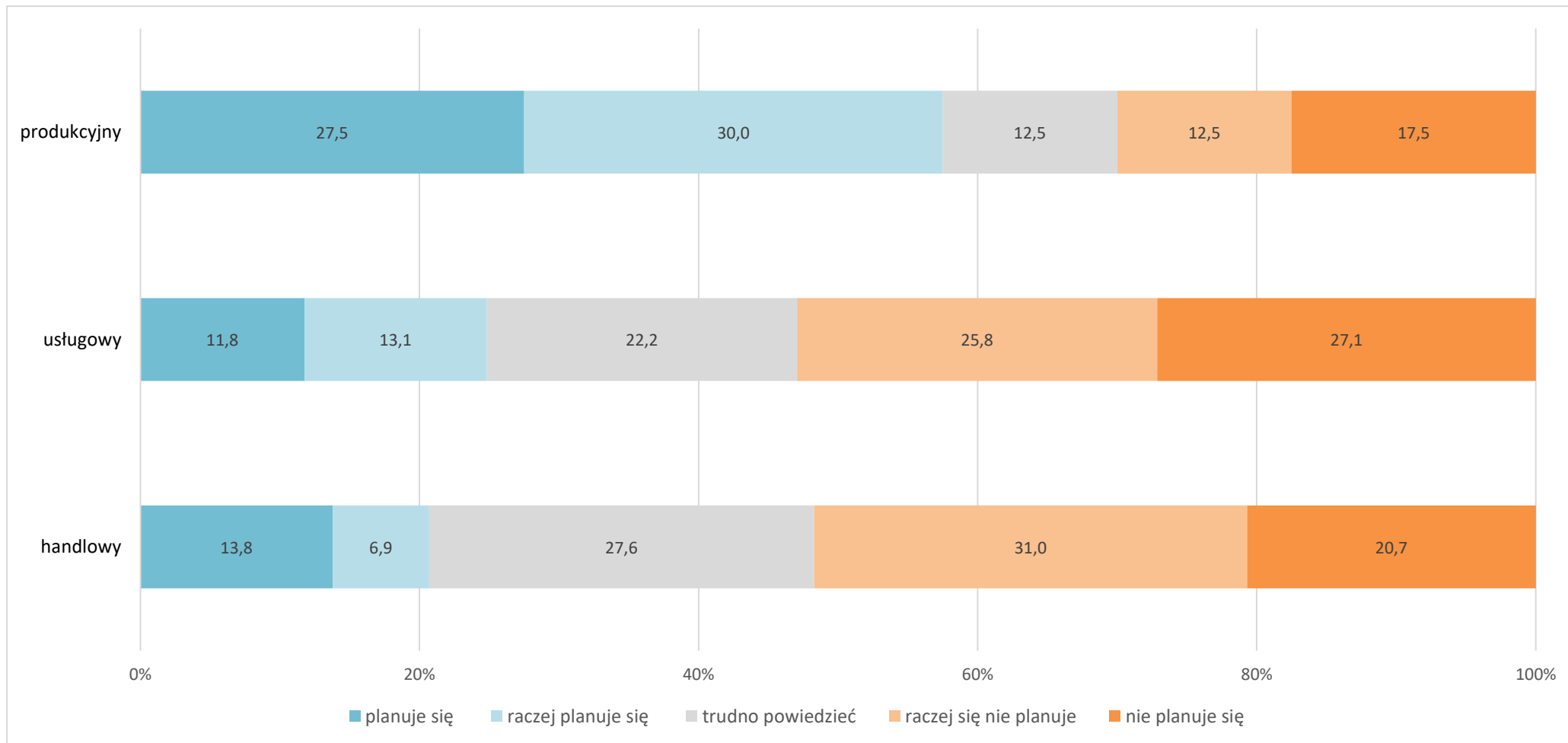
Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %⁴



⁴ Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie ropczycko-sędziszowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej

2.3. Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 6 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

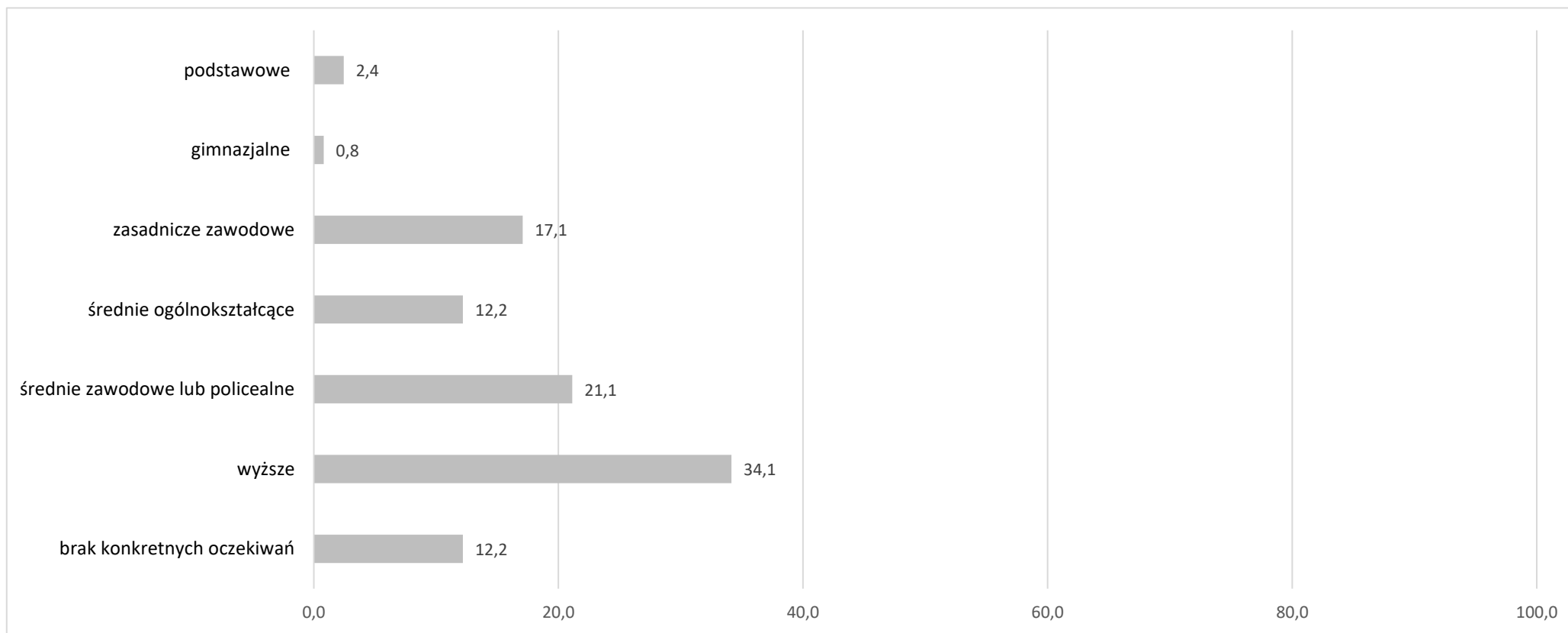


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

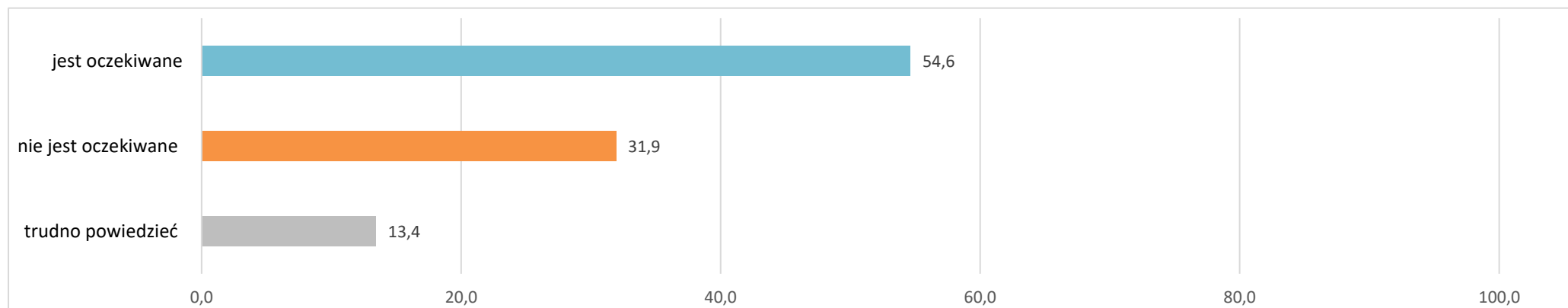
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 7 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

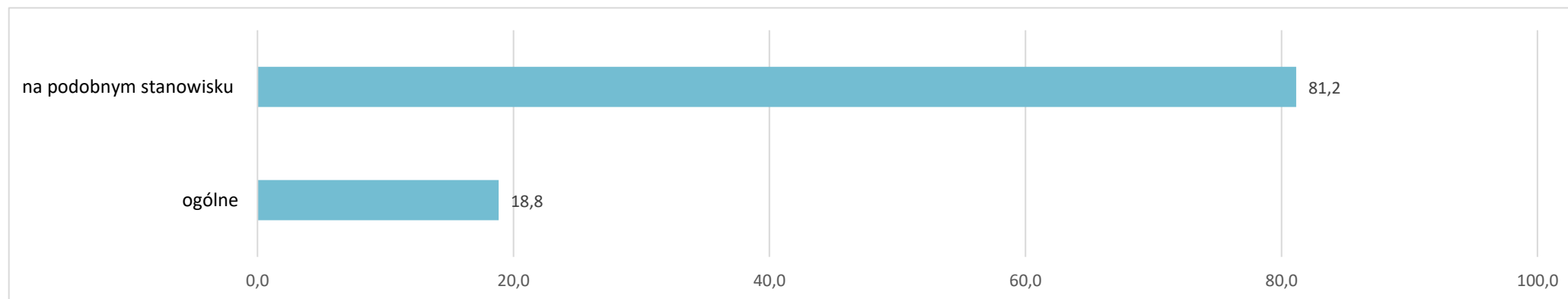


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

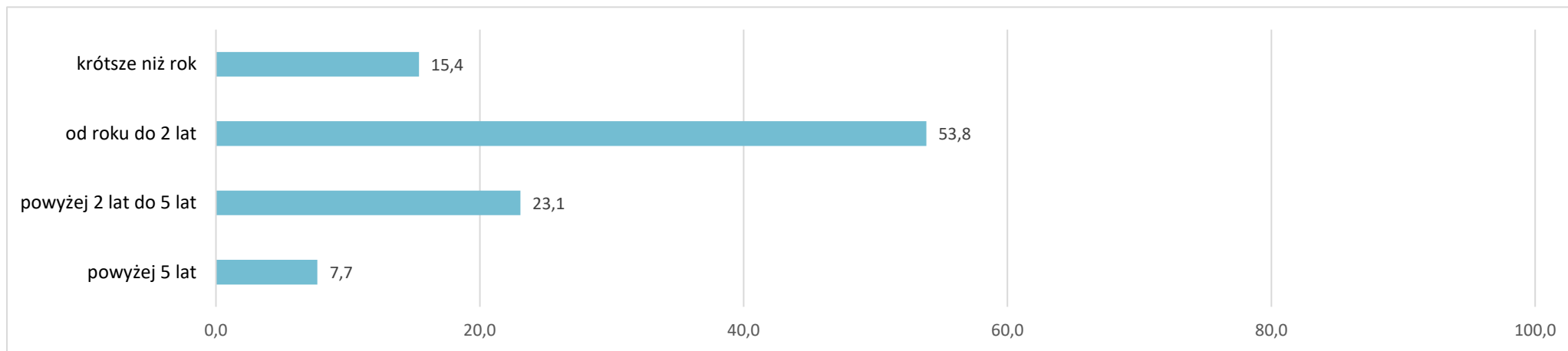
Wykres 8 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



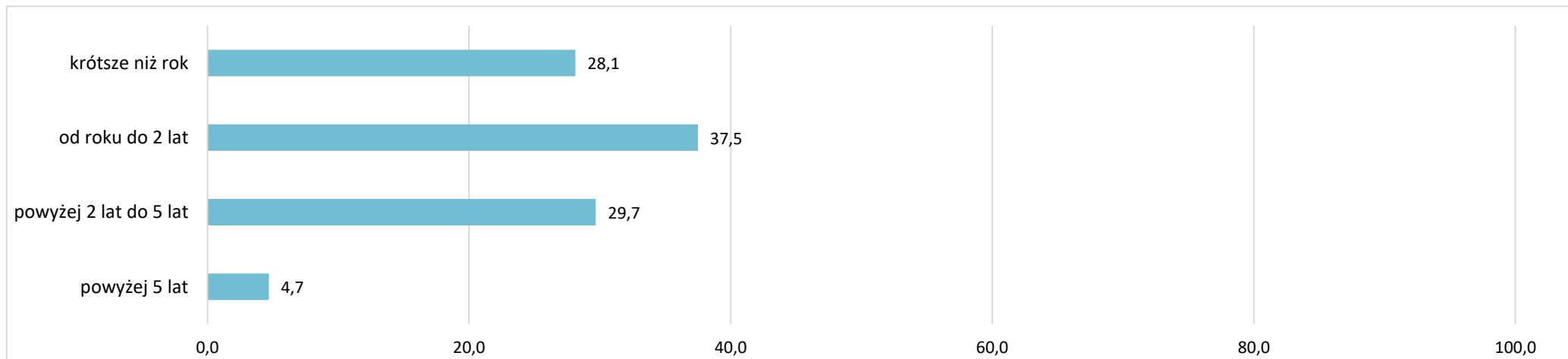
Wykres 9 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 10 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

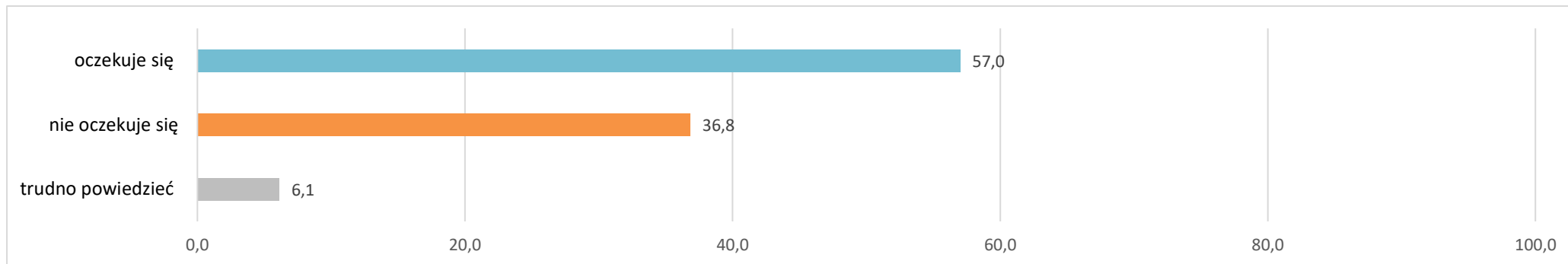


Wykres 11 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

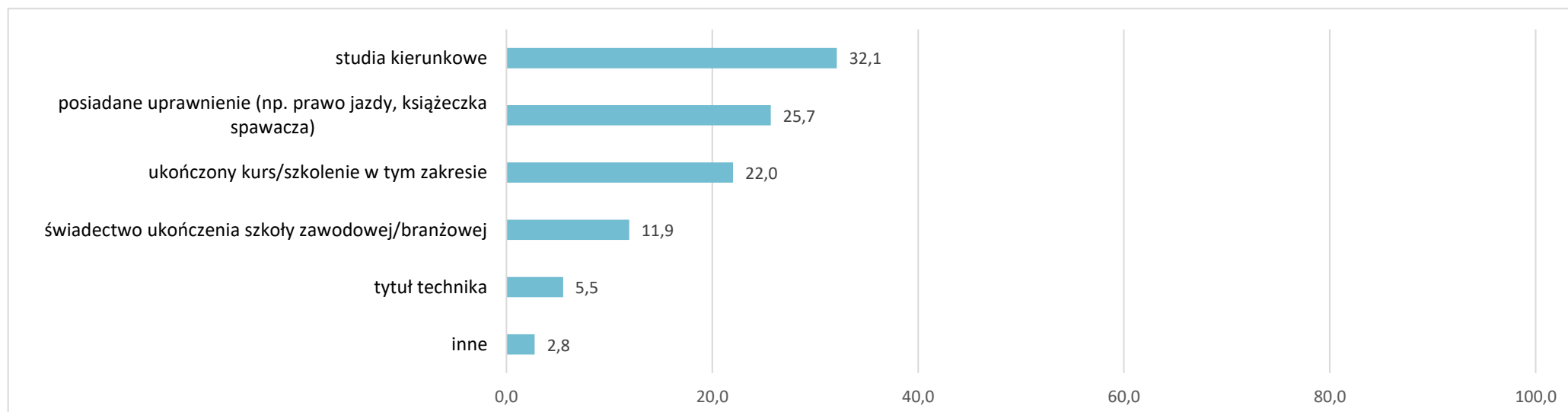


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 12 Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

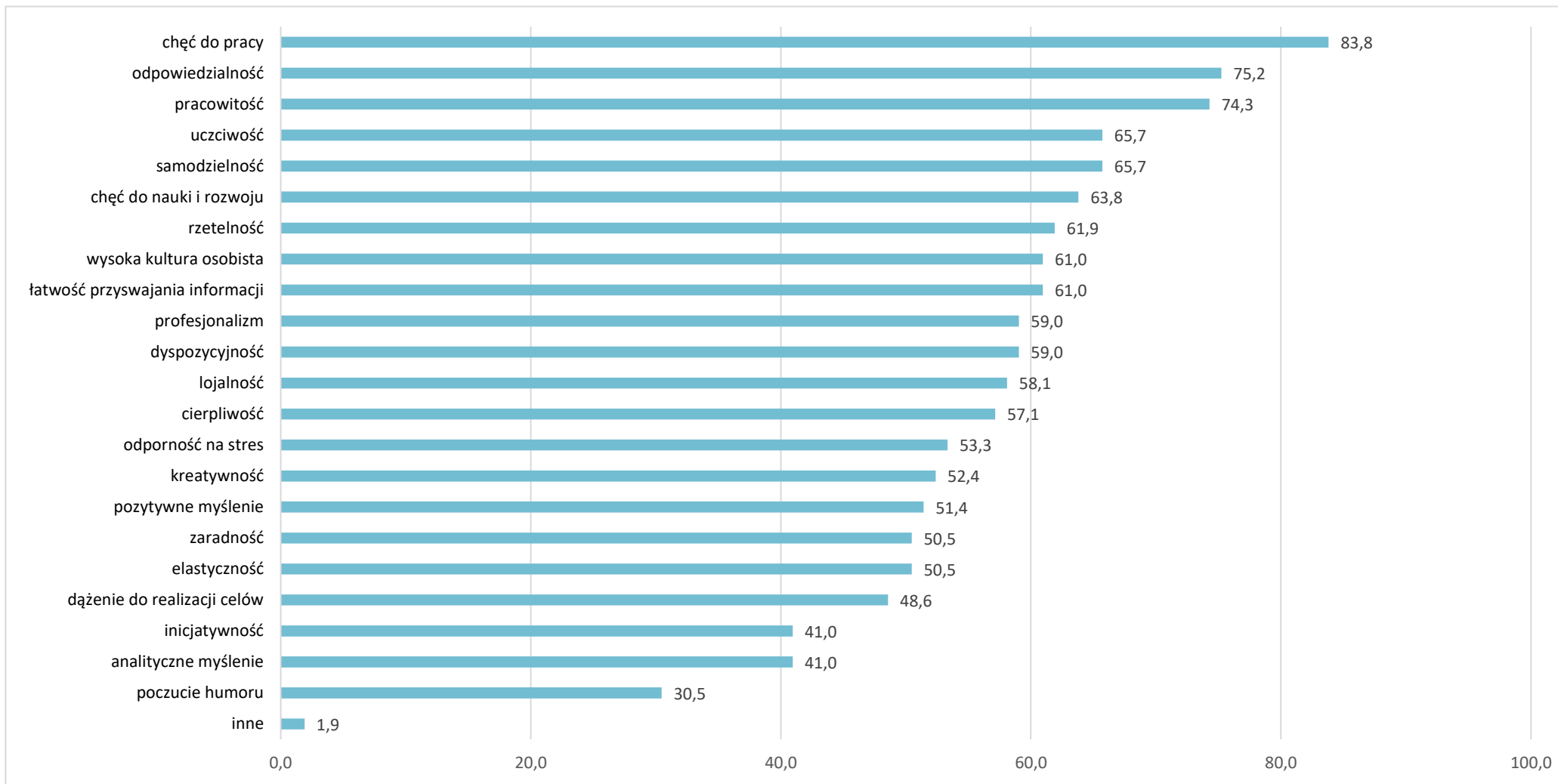


Wykres 13 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

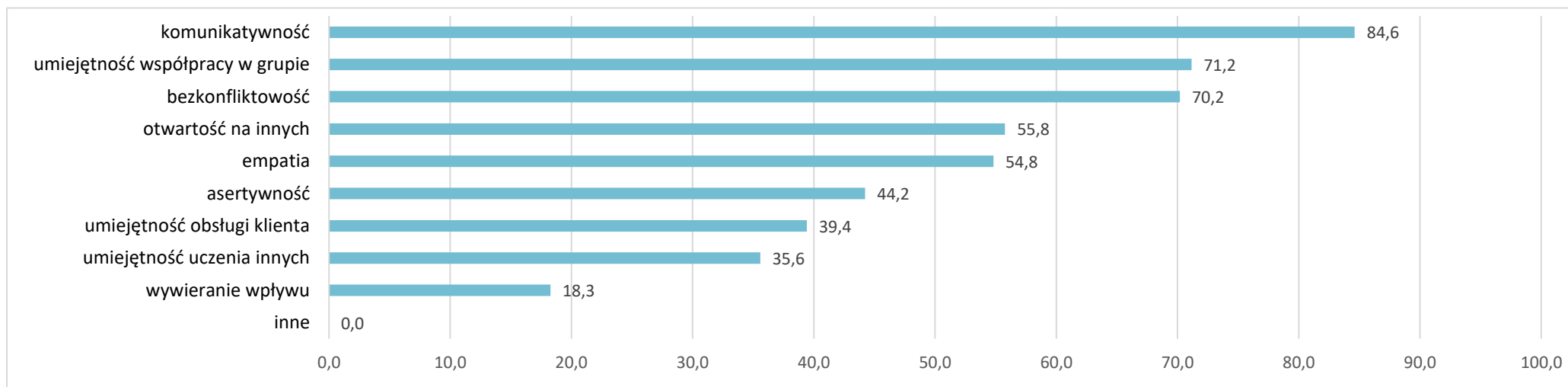


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

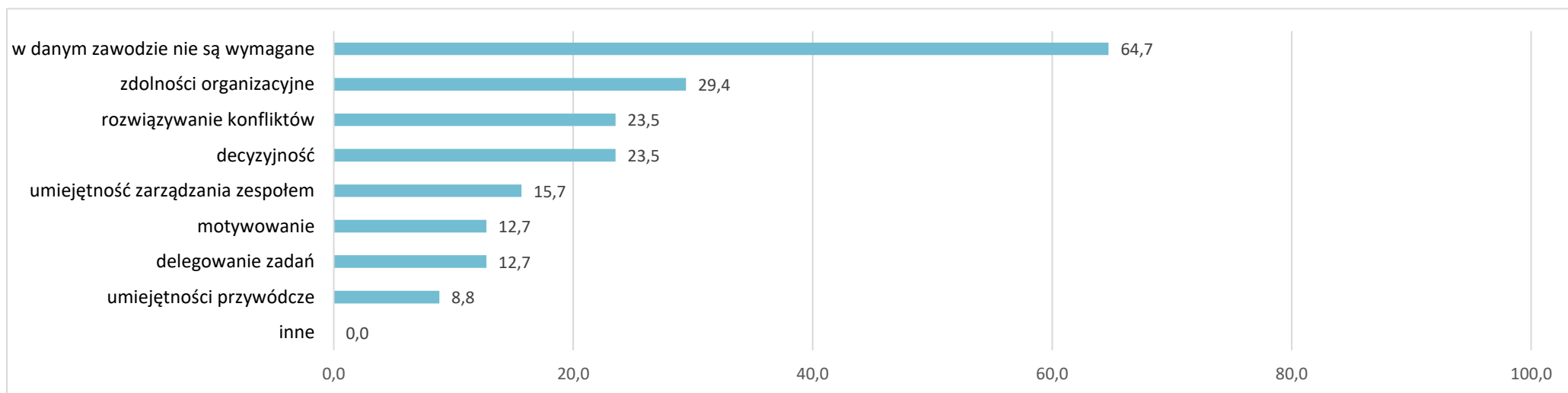
Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

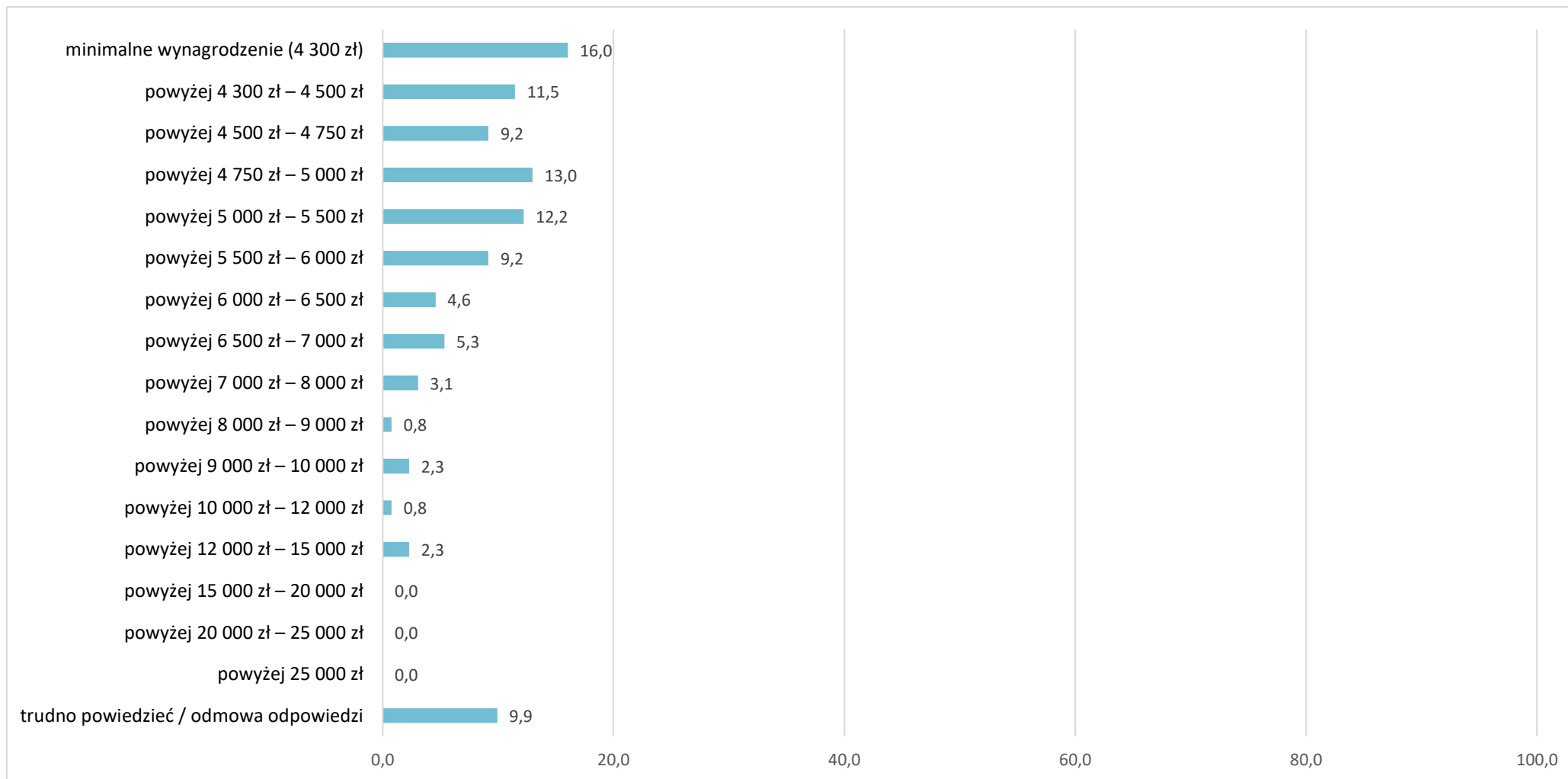


Wykres 16 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



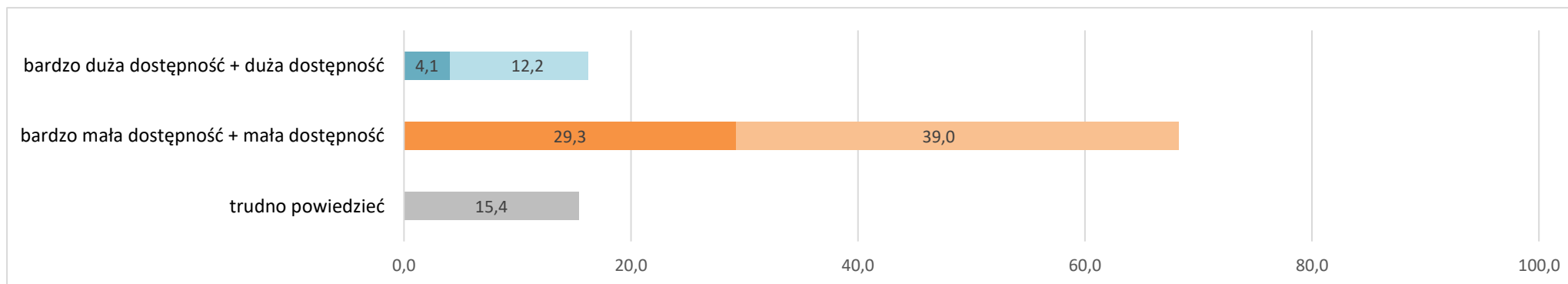
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 17 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



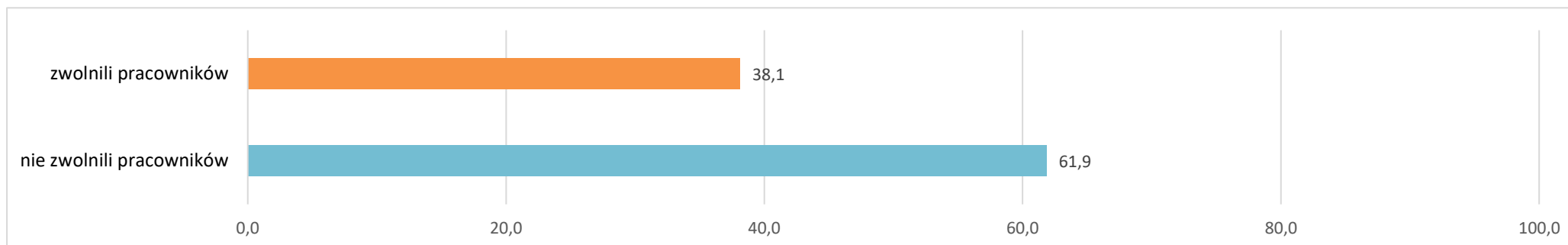
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 18 Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

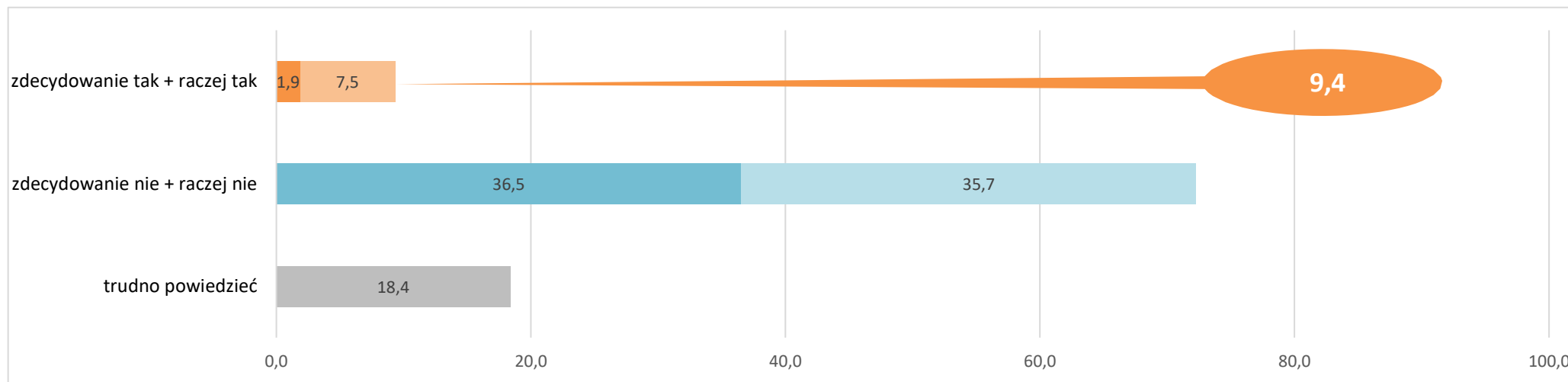
Wykres 19 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁵ – w %



⁵ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 20 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁶ – w %



⁶ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **375 wywiadów z pracodawcami z powiatu ropczycko-sędziszowskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu ropczycko-sędziszowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	51	13,6%
1 – 9 pracowników	178	47,5%
10 – 49 pracowników	120	32,0%
50 – 249 pracowników	18	4,8%
250 – 999 pracowników	8	2,1%
1000 i więcej pracowników	0	0,0%
Powiat ropczycko-sędziszowski	375	100,0%

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	40	10,7%
usługowy	306	81,6%
handlowy	29	7,7%
Powiat ropczycko-sędziszowski	375	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy ¹ – w %.....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy ² – w %	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku ³ – w %.....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %.....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % ⁴	6
Wykres 6	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	7
Wykres 7	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 9	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 11	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	10
Wykres 12	Formalne potwierdzenie zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	11
Wykres 13	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 16	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	13
Wykres 17	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	14
Wykres 18	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	15
Wykres 19	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników ⁵ – w %	15
Wykres 20	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy ⁶ – w %.....	16

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy.....	18
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności.....	18

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	21
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	27
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	31
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	36
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	38

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Dyrektor rozwoju biznesu	112013	0,1%
Główny księgowy	121101	0,1%
Kierownik agencji reklamowej	122201	0,1%
Kierownik budowy	132301	0,1%
Kierownik do spraw windykcacji	143906	0,1%
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,1%
Kierownik projektu	121904	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,1%
Pozostali kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	121290	0,1%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Archiwista	262101	0,4%
Farmaceuta	228101	0,1%
Fizjoterapeuta	229201	0,4%
Inżynier automatyki i robotyki	214903	0,3%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,5%
Inżynier geodeta – geodezja inżynieryjno-przemysłowa	216503	0,3%
Inżynier normowania pracy	214101	0,3%
Inżynier systemów i sieci komputerowych	252302	0,3%
Inżynier teleinformatyk	215303	0,1%
Kontroler finansowy	241107	0,1%
Lekarz	221101	0,4%
Lekarz – specjalista psychiatrii	221256	0,1%
Logopeda	229402	0,1%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	2,1%
Nauczyciel logopeda	235906	0,4%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,6%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	1,0%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	3,7%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	0,8%
Nauczyciel przedszkola	234201	5,3%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,3%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,1%
Neurologopeda	229403	0,3%
Opiekun klienta	243302	0,1%
Pedagog	235921	0,1%
Pedagog specjalny	235919	0,4%
Pielęgniarka	222101	1,2%
Pozostali doradcy finansowi i inwestyjni	241290	0,1%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,1%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	241190	0,1%
Programista aplikacji	251401	0,8%
Psycholog	263401	0,5%
Specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji	251201	0,1%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,1%
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242113	0,1%
Specjalista do spraw public relations	243203	0,1%
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,1%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,3%
Specjalista zastosowań informatyki	251902	0,1%
Tester oprogramowania komputerowego	251903	0,3%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Akredytowany asystent parlamentarny	334301	0,1%
Asystent rodziny	341207	0,3%
Bibliotekarz	343301	0,8%

Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,1%
Instruktor hipoterapii	323006	0,1%
Instruktor sportu	342201	0,4%
Konserwator sieci i systemów komputerowych	351201	0,1%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,1%
Kosztorysant budowlany	311201	0,4%
Księgowy	331301	0,9%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,1%
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,8%
Opiekun osoby starszej	341202	0,3%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	1,3%
Opiekunka dziecięca	325905	0,4%
Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów)	333201	0,1%
Pośrednik pracy	333301	0,1%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,5%
Pracownik działu logistyki	333104	0,1%
Pracownik wsparcia informatycznego (help desk)	351206	0,1%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,4%
Rzeczoznawca jakości handlowej artykułów rolno-spożywczych	331504	0,1%
Spedytor	333105	0,4%
Szef kuchni (kuchmistrz)	343402	0,1%
Technik programista	351406	0,1%
Technik weterynarii	324002	0,1%
Terapeuta środowiskowy	325201	0,4%
Zaopatrzeniowiec	332302	6,4%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Archiwista zakładowy	441402	0,1%
Magazynier	432103	0,9%
Pomocnik biblioteczny	441101	0,1%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	431290	0,1%

Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,1%
Pracownik biurowy	411003	1,3%
Pracownik informacji turystycznej	422502	0,1%
Recepcjonista	422602	0,3%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	3,0%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	2,6%
Barista	513201	0,4%
Doradca klienta	524902	0,4%
Kasjer handlowy	523002	0,5%
Kelner	513101	1,3%
Kierownik pociągu	511201	3,9%
Kucharz	512001	0,1%
Opiekun medyczny	532102	0,3%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,5%
Pozostali asystenci nauczycieli	531290	0,3%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	515190	0,1%
Robotnik gospodarczy	515303	0,8%
Sprzedawca	522301	0,4%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	1,3%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,4%
Strażak	541101	0,4%
Technik księgarstwa	522306	0,4%
Technik usług kelnerskich	513102	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	612990	0,1%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Automatyk	731107	0,1%
Brukarz	711205	0,1%
Cieśla szalunkowy	711502	3,9%

Elektromechanik	741201	0,1%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,1%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,1%
Elektromonter maszyn elektrycznych	741210	0,1%
Elektryk budowlany	741104	0,3%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,1%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	0,4%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	0,3%
Operator pras kuźniczych	722103	0,1%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,3%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	723390	0,3%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,1%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	0,1%
Pracownik produkcji	754903	3,9%
Robotnik budowlany	711104	1,4%
Spawacz	721204	1,0%
Ślusarz galanterii metalowej	722205	0,5%
ŚlusarzS	722204	3,1%
Wiertacz w metalu	722316	1,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,1%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	3,0%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,4%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	4,0%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,8%
Kierujący tramwajem (motorniczy)	833103	3,9%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	0,3%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	812105	0,5%
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczegoS	816003	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,9%

Rewident taboru	831209	0,6%
Tłoczarz w metalu	812118	1,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,1%
Meliorant	931203	0,4%
Parkingowy	962903	0,1%
Pokojowa	911203	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	0,6%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,6%
Pomocniczy robotnik drogowy	931205	0,3%
Pomocniczy robotnik leśny	921501	0,1%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	921301	0,1%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,1%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,5%
Salowa	911206	0,3%
Sortowacz surowców wtórnych	961201	0,1%
Wagowy	933309	0,1%
Woźny	962906	0,3%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,3%
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,6%
Kierownik projektu	121904	0,3%
Pozostali kierownicy do spraw budownictwa	132390	0,9%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Animator czasu wolnego młodzieży (pracownik młodzieżowy)	235916	0,3%
Archiwista	262101	0,3%
Audytorkontroler	242204	0,3%
Główny technolog	214111	0,3%
Inspektor dozoru technicznego	214902	0,3%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,3%
Kontroler finansowy	241107	0,3%
Lekarz – specjalista geriatrici	221224	0,3%
Lekarz weterynarii	225101	0,3%
Logopeda	229402	0,3%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,6%
Nauczyciel przedmiotów teoretycznych zawodowych	232003	0,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,1%
Nauczyciel psycholog	235908	0,3%
Nauczyciel specjalista terapii pedagogicznej	235909	0,3%
Neurologopeda	229403	0,3%
Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,3%
Programista aplikacji	251401	2,5%
Psycholog	263401	2,2%

Psycholog wychowawczy	263406	0,3%
Radca prawny	261103	0,3%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,3%
Specjalista do spraw zarządzania	242116	0,3%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,3%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Akredytowany asystent parlamentarny	334301	0,3%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,3%
Instruktor sportu	342201	0,3%
Konserwator sieci i systemów komputerowych	351201	0,3%
Księgowy	331301	0,3%
Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	312208	0,6%
Operator (maszynista) stacji pomp	313205	0,3%
Opiekunka środowiskowa	341204	3,1%
Pośrednik pracy	333301	0,3%
Pozostali operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	352190	0,3%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,9%
Pracownik socjalny	341205	0,3%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,3%
Technik informatyk	351203	0,3%
Terapeuta środowiskowy	325201	2,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Magazynier	432103	0,9%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	431290	0,3%
Pracownik biurowy	411003	2,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	3,1%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,3%
Barista	513201	0,6%
Doradca klienta	524902	1,9%
Kelner	513101	3,4%

Kucharz	512001	1,6%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	515190	1,6%
Robotnik gospodarczy	515303	0,9%
Sprzedawca	522301	0,9%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	1,6%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,3%
Technik handlowiec	522305	0,3%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	612990	0,6%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Automatyk	731107	0,3%
Brukarz	711205	0,6%
Drukarz offsetowy	732210	0,3%
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,3%
Elektromechanik urządzeń sterowania ruchem kolejowym	741206	1,6%
Elektromonter maszyn elektrycznych	741210	0,6%
Elektryk	741103	0,3%
Introligator poligraficzny	732303	0,6%
Monter reklam	711902	0,6%
Monter-elektronik – sprzęt komputerowy	742205	1,2%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303	3,1%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	752302	0,3%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	1,2%
Operator obrabiarek skrawających	722307	0,6%
Operator pras kuźniczych	722103	0,3%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	751190	0,3%
Pracownik produkcji	754903	5,6%
Robotnik budowlany	711104	0,9%
Spawacz	721204	3,4%
Stolarz meblowy	752208	0,9%

Ślusarz	722204	10,0%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,3%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	2,5%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	4,4%
Kierujący tramwajem (motorniczy)	833103	3,1%
Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastycznej	812105	0,9%
Operator sprzętu ciężkiego	834204	1,2%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	0,3%
Tłoczarz w metalu	812118	0,6%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Meliorant	931203	0,9%
Pomoc kuchenna	941201	0,3%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,3%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,3%
Pozostali sortowacze odpadów	961290	0,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,3%
Woźny	962906	0,3%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik do spraw kontroli jakości	132102	0,2%
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	0,2%
Kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi	121203	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw budownictwa	132390	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,2%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Archiwista	262101	0,4%
Audytorkontroler	242204	0,6%
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	0,8%
Informatyk medyczny	251901	0,6%
Inspektor ochrony danych	242111	0,4%
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	0,6%
Inżynier geodeta – geodezja inżynieryjno-przemysłowa	216503	0,4%
Lekarz	221101	0,4%
Lekarz – specjalista psychiatrii	221256	0,2%
Logopeda	229402	0,2%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,7%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,2%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	0,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	2,1%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	2,3%
Nauczyciel przedszkola	234201	3,4%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,2%
Opiekun klienta	243302	0,2%
Pedagog	235921	0,2%

Pielęgniarka	222101	1,7%
Pozostali nauczyciele pracujący z osobami o specjalnych potrzebach edukacyjnych	235290	0,2%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	234190	0,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,9%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,2%
Programista aplikacji	251401	0,4%
Psycholog	263401	0,4%
Radca prawny	261103	0,4%
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,2%
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,2%
Specjalista do spraw public relations	243203	0,2%
Specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej	241104	0,2%
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,2%
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,4%
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Animator kultury	343901	0,2%
Asystent rodziny	341207	0,2%
Bibliotekarz	343301	0,4%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,2%
Instruktor hipoterapii	323006	0,2%
Instruktor terapii uzależnień	325903	0,2%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	311937	0,2%
Kosztorysant budowlany	311201	0,2%
Księgowy	331301	0,8%
Opiekunka dziecięca	325905	0,4%
Opiekunka środowiskowa	341204	0,4%
Pośrednik pracy	333301	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,2%

Pozostali urzędnicy do spraw podatków	335290	0,2%
Pracownik wsparcia informatycznego (help desk)	351206	0,2%
Przedstawiciel handlowy	332203	0,6%
Spedytor	333105	0,6%
Technik programista	351406	0,2%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Kasjer bankowy	421103	0,4%
Magazynier	432103	1,1%
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	0,2%
Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	431290	0,2%
Pracownik biurowy	411003	1,1%
Recepcjonista	422602	0,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela dziecka cudzoziemca	531201	0,2%
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	1,1%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,2%
Barista	513201	0,6%
Doradca klienta	524902	0,4%
Kelner	513101	2,3%
Kucharz	512001	0,9%
Opiekun medyczny	532102	0,2%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,6%
Pozostali asystenci nauczycieli	531290	0,2%
Pozostali pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	515190	0,2%
Robotnik gospodarczy	515303	0,9%
Sprzedawca	522301	0,8%
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	1,3%
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,8%
Strażak	541101	0,2%
Technik księgarstwa	522306	0,4%

GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Pozostali hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	612990	0,4%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Brukarz	711205	0,2%
Cieśla szalunkowy	711502	2,8%
Drukarz	732201	0,2%
Drukarz offsetowy	732210	0,2%
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,6%
Elektronik	742117	0,2%
Elektryk	741103	0,6%
Elektryk budowlany	741104	0,2%
Introligator poligraficzny	732303	0,2%
Monter konstrukcji aluminiowych	721403	0,2%
Operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu	722317	2,8%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,2%
Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	711190	0,2%
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	712990	0,4%
Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	754990	0,2%
Pozostali spawacze i pokrewni	721290	0,2%
Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	1,1%
Pracownik produkcji	754903	3,4%
Robotnik budowlany	711104	1,1%
Spawacz	721204	1,5%
Stolarz meblowy	752208	0,6%
Ślusarz	722204	7,7%
Ślusarz galanterii metalowej	722205	0,2%
Wiertacz w metalu	722316	1,3%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,2%
Kierowca ciągnika siodłowego	833202	4,0%

Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,2%
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	5,3%
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,4%
Kierujący tramwajem (motorniczy)	833103	1,3%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	821105	0,2%
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	0,2%
Operator urządzeń do produkcji cukru	816006	0,2%
Operator urządzeń do przetwórstwa surowców gumowych	814103	7,2%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	821990	4,0%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	1,1%
Rewident taboru	831209	0,8%
Tłoczarz w metalu	812118	1,3%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,2%
Meliorant	931203	0,6%
Parkingowy	962903	0,2%
Pokojowa	911203	0,4%
Pomoc kuchenna	941201	0,2%
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,4%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	1,7%
Salowa	911206	0,4%
Sortowacz surowców wtórnych	961201	0,2%
Woźny	962906	0,2%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	1,6%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Ekonomista	263102	1,6%
Fizjoterapeuta	229201	3,2%
Lekarz	221101	1,6%
Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	1,6%
Nauczyciel logopeda	235906	1,6%
Nauczyciel praktycznej nauki zawodu	232001	3,2%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	4,8%
Nauczyciel przedszkola	234201	7,9%
Pozostali doradcy finansowi i inwestycyjni	241290	1,6%
Programista aplikacji	251401	3,2%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	3,2%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	1,6%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	1,6%
Mistrz produkcji w przemyśle spożywczym	312208	1,6%
Pośrednik pracy	333301	1,6%
Pracownik socjalny	341205	1,6%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Inkasent	421401	1,6%
Pracownik biurowy	411003	3,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	3,2%
Kelner	513101	1,6%
Kucharz	512001	1,6%

Robotnik gospodarczy	515303	3,2%
Sprzedawca	522301	6,3%
Technik księgarstwa	522306	3,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Automatyk	731107	3,2%
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	1,6%
Elektryk	741103	1,6%
Piekarz	751204	3,2%
Pracownik produkcji	754903	3,2%
Ślusarz	722204	4,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	3,2%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Meliorant	931203	4,8%
Pomoc kuchenna	941201	1,6%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,6%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	4,8%

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski

p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat

- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat
- ☐ na podobnym stanowisku:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność

- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
 - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
 - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
 - b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
 - c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
 - d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
 - e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
 - f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
 - g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
 - h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
 - i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
 - j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
 - k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
 - l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
 - m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
 - n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
 - o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
 - p) powyżej 25 000 zł
 - q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

zakończenie ankiety

d) raczej nie

zakończenie ankiety

e) zdecydowanie nie

zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)